

# INGENIERIA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL

## HOJA DE ASIGNATURA CON DESGLOSE DE UNIDADES TEMÁTICAS

<b>1. Nombre de la asignatura</b>	Integradora II
<b>2. Competencias</b>	Apoyar el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización.
<b>3. Cuatrimestre</b>	Cuarto
<b>4. Horas Prácticas</b>	30
<b>5. Horas Teóricas</b>	
<b>6. Horas Totales</b>	30
<b>7. Horas Totales por Semana Cuatrimestre</b>	2
<b>8. Objetivo de la Asignatura</b>	El alumno realizará un proyecto de mejora que apoye el desarrollo empresarial mediante la optimización del capital financiero y humano, para la consolidación de la organización.

Unidades Temáticas	Horas		
	Prácticas	Teóricas	Totales
<b>I. Diagnóstico</b>	20		20
<b>II. Proyecto de Mejora</b>	10		10
<b>Totales</b>	<b>30</b>		<b>30</b>

ELABORÓ: COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

REVISÓ: COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

APROBÓ: C. G. U. T.

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

# INTEGRADORA II

## UNIDADES TEMÁTICAS

<b>1. Unidad Temática</b>	I. Diagnóstico
<b>2. Horas Prácticas</b>	20
<b>3. Horas Teóricas</b>	
<b>4. Horas Totales</b>	20
<b>5. Objetivo</b>	El alumno realizará un diagnóstico empresarial de las áreas de administración, finanzas y recursos humanos.

<b>Temas</b>	<b>Saber</b>	<b>Saber hacer</b>	<b>Ser</b>
Diagnóstico Administrativo		Realizar un diagnóstico de los sistemas de control administrativo y gestión de la calidad de la organización señalando fortalezas y áreas de oportunidad.	Honestidad Ordenado Proactividad Iniciativa
Diagnóstico Financiero		Realizar un análisis financiero para determinar la situación financiera de la empresa señalando fortalezas y áreas de oportunidad.	Objetivo Analítico Responsable Discreción
Diagnóstico Organizacional		Realizar un diagnóstico organizacional señalando las fortalezas y áreas de oportunidad.	Discreción Ética Responsabilidad Empático Propositivo Creativo Trabajo en equipo Negociación Comunicación efectiva

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

## INTEGRADORA II

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir del diagnóstico organizacional desarrollará un propuesta de mejora que integre: a. Resumen b. Objetivo General c. Definición del Proyecto d. Metodología e. Proyecto de Mejora f. Conclusiones y Referencias.	1. Identificar componentes de una proyecto de mejora  2. Analizar áreas de oportunidad  3. Analizar capacidades de la organización  4. Organizar proyecto de mejora	Proyecto Lista de cotejo

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

## INTEGRADORA II

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Equipos Colaborativos Práctica Situada Investigación situada	Cañón Computadora Pintarrón Internet

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		X

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

# INTEGRADORA II

## UNIDADES TEMÁTICAS

<b>1. Unidad Temática</b>	II. Proyecto de mejora
<b>2. Horas Prácticas</b>	10
<b>3. Horas Teóricas</b>	
<b>4. Horas Totales</b>	10
<b>5. Objetivo</b>	El alumno desarrollará un proyecto de mejora para las áreas de administración, finanzas y recursos humanos de una organización.

<b>Temas</b>	<b>Saber</b>	<b>Saber hacer</b>	<b>Ser</b>
Anteproyecto		A partir del diagnóstico, realizar un anteproyecto para la mejora de los procesos de administración, finanzas y recursos humanos.	Discreción Ética Responsabilidad Empático Propositivo Creativo Organizado
Proyecto de Mejora		A partir del diagnóstico organizacional, desarrollar un proyecto para la propuesta de mejora de la organización en materia de procesos de administración, finanzas y recursos humanos.	Discreción Ética Responsabilidad Honradez Capacidad de síntesis Tolerante Empático Propositivo Creativo Trabajo en equipo Liderazgo

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

# INTEGRADORA I

Proceso de evaluación		
Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
A partir del diagnóstico organizacional desarrollará una propuesta de mejora que integre: a. Resumen b. Objetivo General c. Definición del Proyecto d. Metodología e. Proyecto de Mejora f. Conclusiones y Referencias.	1. Identificar componentes de un proyecto de mejora  2. Analizar áreas de oportunidad  3. Analizar capacidades de la organización  4. Organizar un proyecto de mejora	Proyecto Lista de Cotejo

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

**F-CAD-SPE-23-PE-5A-04**

## INTEGRADORA II

Proceso enseñanza aprendizaje	
Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Investigación de Campo Equipos Colaborativos Práctica Situada	Cañón Computadora Pintarrón Internet.

Espacio Formativo		
Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
		<b>x</b>

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

## INTEGRADORA II

### CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Asignar el capital humano acorde a las necesidades de la organización para el óptimo desempeño de las funciones establecidas y el logro de sus objetivos.	Elabora un informe que contenga: 1. Análisis de las necesidades de capital humano para la organización 2. Revisión de las condiciones del mercado laboral 3. Técnicas de reclutamiento y selección de personal más apropiadas para una organización 4. Programa de inducción dirigido al personal de nuevo ingreso o en proceso de rotación 5. Estrategias y líneas de acción para la optimización del capital humano.
Gestionar el mantenimiento del capital humano a través de la aplicación de las técnicas especializadas para contribuir a un clima laboral óptimo.	Elabora un informe que contenga: 1. Diagnóstico sobre las relaciones laborales colectivas y con el personal de confianza. 2. Programa de incentivos y compensaciones para la organización 3. Análisis e interpretación de gráficas de sueldos y salarios a nivel regional 4. Programa de prevención de accidentes y enfermedades de trabajo 5. Estrategias y líneas de acción para el mantenimiento del capital humano

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04

Capacidad	Criterios de Desempeño
<p>Controlar el desempeño del capital humano mediante un análisis de las necesidades estructurales requeridas por la organización para el cumplimiento de sus metas.</p>	<p>Realiza una propuesta de mejora fundamentada en los resultados de la evaluación al desempeño aplicada en una organización, que contenga:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Objetivo y alcance de la evaluación</li> <li>2. Criterios a evaluar</li> <li>3. Instrumentos y herramientas de evaluación</li> <li>4. Indicadores de desempeño</li> <li>5. Retroalimentación de la evaluación con propuestas de corrección, prevención y mejora para el trabajador</li> <li>6. Plan de seguimiento a las acciones propuestas</li> <li>7. Estrategias y líneas de acción para la optimización del desempeño del factor humano</li> </ol>
<p>Desarrollar el capital humano mediante la aplicación del Desarrollo Organizacional (D.O.) para la consolidación organizacional y la posible generación de nuevas empresas.</p>	<p>Elabora propuesta de desarrollo de capital humano que incluya:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- Interpretación de los resultados de un estudio de clima laboral en una organización</li> <li>2.- Estrategias para la solución de conflictos detectados en una organización</li> <li>3.- Modelo de D.O. para una organización</li> <li>4.- Análisis e interpretación los resultados de la capacitación en una organización</li> <li>5.- Estrategias y líneas de acción para el desarrollo del capital humano</li> </ol>
<p>Determinar la situación financiera de la empresa por medio de las técnicas de análisis financiero pertinentes, para identificar las necesidades de financiamiento, estrategias de inversión y control administrativo.</p>	<p>Elabora un diagnóstico de la situación financiera de la empresa que contenga los siguientes apartados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- razones financieras de liquidez, solvencia y rentabilidad</li> <li>- análisis vertical y horizontal de estados financieros</li> <li>- interpretación de los estados financieros</li> <li>- análisis del entorno económico de la empresa</li> <li>- recomendaciones de financiamiento, inversión y control administrativo</li> </ul>

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

**F-CAD-SPE-23-PE-5A-04**

<b>Capacidad</b>	<b>Criterios de Desempeño</b>
<p>Establecer estrategias financieras para la obtención y aplicación óptima de los recursos de la organización, mediante la aplicación de proyecciones financieras acordes a las metas establecidas</p>	<p>Elabora una propuesta de estrategias financieras presentando, cuando corresponda:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-presupuesto maestro</li> <li>-adquisiciones de activos</li> <li>-inversiones</li> <li>-estrategia de apalancamiento</li> <li>-análisis del costo del capital</li> <li>-criterios fiscales aplicables</li> </ul>
<p>Justificar proyectos de inversión aplicando las técnicas de análisis cuantitativo y cualitativo, para una eficiente toma de decisiones financieras.</p>	<p>Determina la factibilidad del proyecto de inversión presentando como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Análisis costo-beneficio</li> <li>-Tasa interna de retorno</li> <li>-Tasa de rendimiento mínima aceptable</li> <li>-Valor presente neto</li> <li>-Valor Económico Agregado</li> <li>-Aspectos cualitativos que impacten el proyecto</li> </ul>
<p>Estructurar Sistemas de Control Administrativo mediante el análisis de la eficiencia y efectividad de los procesos con el fin de incrementar la competitividad considerando las necesidades y características de la empresa</p>	<p>Elabora una propuesta, en la cual con base a las áreas de responsabilidad definidas, contemple como mínimo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-estándares en función de los resultados deseados</li> <li>-aplicación de presupuesto de la empresa para cada una de las áreas de responsabilidad</li> <li>-estrategias de logística inversa</li> <li>-políticas de crédito y cobranza</li> <li>- especificación de flujo de información</li> </ul>
<p>Diseñar Sistemas de Gestión de la Calidad mediante la implementación de las normas aplicables, para la mejora continua de la organización</p>	<p>Estructura un sistema en el cual incluya:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Enfoque de procesos</li> <li>-Procedimientos</li> <li>-Propuestas de mejora continua</li> <li>-Normatividad aplicable</li> </ul>

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

**F-CAD-SPE-23-PE-5A-04**

## INTEGRADORA II

### FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

<b>Autor</b>	<b>Año</b>	<b>Título del Documento</b>	<b>Ciudad</b>	<b>País</b>	<b>Editorial</b>
Frances, A.	(2006)	<i>Estrategias y planes para la empresa con el cuadro de mando integral</i>	Distrito Federal	México	Pearson Educación México
Ramírez Padilla, D. N.	(2008)	<i>Contabilidad Administrativa</i>	Distrito Federal	México	Mcgraw-Hill Interamericana Editores S.A. De C.V.
Hornngren, C. T. , Sundem, G.L. y Stratton, W.O.	(2005)	<i>Contabilidad Administrativa</i>	Distrito Federal	México	Pearson Educación México
Velasco Sánchez, J.	(2005)	<i>Gestión de la Calidad: Mejora Continua y Sistemas De Gestion; Teoría Y Práctica</i>	Madrid	España	Ediciones Pirámide
Alles, M. A.	(2006)	<i>Dirección Estratégica de Recursos Humanos: Gestión por Competencias</i>	Buenos Aires	Argentina	Ediciones Granica
Werther, W.	(2008)	<i>Administración de Recursos Humanos</i>	Distrito Federal	México	Mcgraw-Hill Interamericana Editores S.A. De C.V.
Jurado, Y.	(2002)	<i>Técnicas de Investigación Documental: manual para la elaboración de tesis, monografías, ensayos e informes académicos</i>	Distrito Federal	México	Cengage Learning Editores

**ELABORÓ:** COMITÉ DE DIRECTORES DE LA CARRERA DE INGENIERÍA EN DESARROLLO E INNOVACIÓN EMPRESARIAL.

**REVISÓ:** COMISIÓN DE RECTORES PARA LA CONTINUIDAD DE ESTUDIOS

**APROBÓ:** C. G. U. T.

**FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:** SEPTIEMBRE 2009

F-CAD-SPE-23-PE-5A-04