


ASIGNATURA DE DERECHO LABORAL

| | |
|---|--|
| 1. Competencias | Valuar las operaciones del ente económico aplicando las NIF para integrar la información financiera que sirvan de base para la toma de decisiones. |
| 2. Cuatrimestre | Segundo |
| 3. Horas Teóricas | 25 |
| 4. Horas Prácticas | 50 |
| 5. Horas Totales | 75 |
| 6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre | 5 |
| 7. Objetivo de aprendizaje | El alumno distinguirá las relaciones laborales y contractuales, a través del marco jurídico laboral, para su registro contable. |

| Unidades de Aprendizaje | Horas | | |
|--|-----------|-----------|-----------|
| | Teóricas | Prácticas | Totales |
| I. Introducción al Derecho Laboral | 8 | 6 | 14 |
| II. Condiciones de trabajo | 11 | 30 | 41 |
| III. Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores | 2 | 14 | 16 |
| IV. Relaciones colectivas de trabajo | 4 | 0 | 4 |
| Totales | 25 | 50 | 75 |


| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

| | |
|--|--|
| 1. Unidad de aprendizaje | I. Introducción al Derecho Laboral |
| 2. Horas Teóricas | 8 |
| 3. Horas Prácticas | 6 |
| 4. Horas Totales | 14 |
| 5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje | El alumno identificará las relaciones laborales, para estructurar un contrato individual de trabajo. |

| Temas | Saber | Saber hacer | Ser |
|-----------------------------------|---|---|---|
| Generalidades del Derecho Laboral | <p>Explicar el artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), su importancia, ubicación dentro del derecho, las finalidades y principios.</p> <p>Identificar las leyes que regulan el trabajo en México y sus autoridades correspondientes.</p> <p>Identificar los conceptos de Derecho Laboral, trabajador, patrón, intermediario, empresa y establecimiento.</p> | | <p>Asertivo</p> <p>Disciplinado</p> <p>Crítico</p> <p>Analítico</p> <p>Receptivo</p> <p>Autodidacta</p> <p>Congruente</p> |
| Relaciones de trabajo | Identificar los elementos del contrato individual de trabajo | <p>Distinguir los elementos de celebración de un contrato individual de trabajo y las causas de suspensión, recisión y terminación de las relaciones de trabajo</p> <p>Cálculo de finiquitos, indemnizaciones</p> | <p>Asertivo</p> <p>Disciplinado</p> <p>Crítico</p> <p>Analítico</p> <p>Receptivo</p> <p>Autodidacta</p> <p>Congruente</p> |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

| Resultado de aprendizaje | Secuencia de aprendizaje | Instrumentos y tipos de reactivos |
|--|---|---|
| <p>A partir de un caso, elaborará un contrato individual de trabajo que contenga los elementos que marca la ley.</p> <p>A partir de un caso práctico el alumno elaborará:</p> <ul style="list-style-type: none">- Un finiquito que incluya las prestaciones de ley- Una indemnización | <ol style="list-style-type: none">1. Identificar los conceptos de Derecho Laboral, trabajador, patrón, intermediario, empresa, establecimiento, finiquitos e indemnizaciones.2. Analizar el artículo 123 constitucional.3. Identificar las leyes que regulan el trabajo en México y sus autoridades correspondientes.4. Comprender los elementos del contrato individual de trabajo.5. Estructurar un contrato individual de trabajo. | <p>Estudios de casos</p> <p>Lista de cotejo</p> |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|--|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica | |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

| Métodos y técnicas de enseñanza | Medios y materiales didácticos |
|--|--|
| Lectura asistida Tareas de Investigación Análisis de casos | Pintarrón Impresos Internet PC Cañón |

ESPACIO FORMATIVO

| Aula | Laboratorio / Taller | Empresa |
|------|----------------------|---------|
| X | | |


| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

| | |
|--|---|
| 1. Unidad de aprendizaje | II. Condiciones de trabajo |
| 2. Horas Teóricas | 11 |
| 3. Horas Prácticas | 30 |
| 4. Horas Totales | 41 |
| 5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje | El alumno distinguirá las condiciones de trabajo, para cumplir con las disposiciones laborales. |


| Temas | Saber | Saber hacer | Ser |
|---|--|---|--|
| Generalidades de las condiciones de trabajo | Explicar las condiciones y derechos laborales. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Interpretación de los derechos laborales | Explicar el cálculo de los derechos laborales. | Calcular los derechos laborales, acordes al contrato individual de trabajo. | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

| Resultado de aprendizaje | Secuencia de aprendizaje | Instrumentos y tipos de reactivos |
|---|---|------------------------------------|
| A partir de casos, elaborará el papel de trabajo que contenga el cálculo de los derechos legales y su fundamentación legal. | <ol style="list-style-type: none">1. Identificar las condiciones y derechos laborales.2. Comprender el procedimiento de cálculo de los derechos laborales. | Estudio de caso Lista de cotejo |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

| Métodos y técnicas de enseñanza | Medios y materiales didácticos |
|---|--|
| Lectura asistida Análisis de casos Ejercicios prácticos | Pintarrón Impresos Internet PC Cañón |

ESPACIO FORMATIVO

| Aula | Laboratorio / Taller | Empresa |
|------|----------------------|---------|
| X | | |


| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

UNIDADES DE APRENDIZAJE

| | |
|--|---|
| 1. Unidad de aprendizaje | III. Derechos y obligaciones de patrones y trabajadores |
| 2. Horas Teóricas | 2 |
| 3. Horas Prácticas | 14 |
| 4. Horas Totales | 16 |
| 5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje | El alumno distinguirá los derechos y obligaciones de las partes que intervienen en una relación de trabajo, para cumplir con las disposiciones legales. |

| Temas | Saber | Saber hacer | Ser |
|---|--|--|--|
| Obligaciones de los patrones y trabajadores | Identificar las obligaciones y prohibiciones de patrones y trabajadores. | Calcular PTU, Horas extras, vacaciones, prima vacacional, dominical, aguinaldo | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Habitaciones a los trabajadores | Explicar el derecho del trabajador y la obligación del patrón, respecto a la habitación. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Capacitación y adiestramiento | Explicar el derecho del trabajador y la obligación del patrón, respecto a la capacitación y el adiestramiento. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |


| Temas | Saber | Saber hacer | Ser |
|---|---|--------------------|--|
| Derecho de preferencia, antigüedad y ascenso | Explicar el derecho de preferencia, antigüedad y ascenso de los trabajadores. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Trabajo de mujeres y menores | Explicar los derechos y obligaciones del trabajo de mujeres y menores. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Prescripciones de las acciones de las relaciones laborales. | Identificar la prescripción laboral. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|--|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica | |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

| Resultado de aprendizaje | Secuencia de aprendizaje | Instrumentos y tipos de reactivos |
|---|--|--------------------------------------|
| <p>Elaborará un ensayo que contenga los derechos y obligaciones de los trabajadores en los siguientes rubros:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Habitación para los trabajadores, -Capacitación y adiestramiento, - Preferencia, antigüedad y ascenso, - Trabajo de mujeres y menores, y -Prescripción laboral. <p>A partir de casos prácticos calculará:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PTU - Horas extras - Vacaciones - Prima vacacional - Prima dominical - Aguinaldo | <p>1. Comprender el fundamento legal de los derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores.</p> <p>2. Analizar los derechos y obligaciones de los patrones y trabajadores.</p> | <p>Ensayo</p> <p>Lista de cotejo</p> |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |


DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

| Métodos y técnicas de enseñanza | Medios y materiales didácticos |
|--|--|
| Lectura asistida Tareas de Investigación Análisis de casos | Pintarrón Impresos Internet PC Cañón |

ESPACIO FORMATIVO

| Aula | Laboratorio / Taller | Empresa |
|------|----------------------|---------|
| X | | |


| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL


UNIDADES DE APRENDIZAJE

| | |
|--|---|
| 1. Unidad de aprendizaje | IV. Relaciones colectivas de trabajo |
| 2. Horas Teóricas | 4 |
| 3. Horas Prácticas | 0 |
| 4. Horas Totales | 4 |
| 5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje | El alumno distinguirá las relaciones colectivas de trabajo, para el cumplimiento de la legislación laboral. |

| Temas | Saber | Saber hacer | Ser |
|--|---|-------------|--|
| Coaliciones, sindicatos, federaciones y confederaciones | Identificar los conceptos de coaliciones, sindicatos, federaciones y confederaciones. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley y Reglamento Interior de Trabajo | Identificar los conceptos de Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley y Reglamento Interior de Trabajo | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |
| Modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo | Identificar los conceptos de la modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |


| Temas | Saber | Saber hacer | Ser |
|--------------|--|--------------------|--|
| Huelga | Identificar el concepto, objetivos, clases y procedimientos de Huelga. | | Asertivo Disciplinado Crítico Analítico Receptivo Autodidacta Congruente |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

PROCESO DE EVALUACIÓN

| Resultado de aprendizaje | Secuencia de aprendizaje | Instrumentos y tipos de reactivos |
|--|--|-----------------------------------|
| <p>Elaborará un cuadro comparativo que contengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Coaliciones, sindicatos, federaciones y confederaciones. -Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley y Reglamento Interior de Trabajo. -Modificación, suspensión y terminación colectiva de trabajo. -Clases de Huelga. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificar los conceptos de las relaciones colectivas de trabajo. 2. Comprender las características y alcances de las relaciones colectivas de trabajo. | <p>Ensayo Lista de cotejo</p> |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

| Métodos y técnicas de enseñanza | Medios y materiales didácticos |
|--|--|
| Análisis de casos Lectura asistida Tareas de investigación | Pintarrón Impresos Internet PC Cañón |

ESPACIO FORMATIVO

| Aula | Laboratorio / Taller | Empresa |
|------|----------------------|---------|
| X | | |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|--|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica | |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA


| Capacidad | Criterios de Desempeño |
|--|---|
| Distinguir el marco jurídico del sujeto de acuerdo a su actividad para delimitar sus obligaciones legales | Elabora un informe analítico de las obligaciones legales que le corresponden al sujeto, que contenga: <ul style="list-style-type: none">- Forma oficial de presentación (en línea, ventanilla, formatos)- Periodos de cumplimiento y causación (calendario)- Fecha límite de presentación |
| Realizar los trámites legales de acuerdo a la figura jurídica correspondiente para operar dentro del marco legal | Requisita los formatos y tramita ante las instancias gubernamentales. <ul style="list-style-type: none">- Inscripción y avisos relacionados con el R.F.C.- Inscripción y avisos al registro patronal- Licencias y permisos de funcionamiento federales, estatales y municipales |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|--|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica | |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |

DERECHO LABORAL

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

| Autor | Año | Título del Documento | Ciudad | País | Editorial |
|-----------------------|---------|---|--------|--------|-----------|
| | (2017) | Ley Federal del Trabajo | México | México | |
| Alberto Trueba Urbina | 2015 | Ley Federal del Trabajo | México | México | Porrúa |
| | Vigente | Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos | | México | |
| | Vigente | Ley del INFONATIV | | México | |
| Mario de la Cueva | 2012 | Derecho del trabajo | México | México | Porrúa |

| | | | | |
|-----------------|---|-----------------------------------|---------------------|---|
| ELABORÓ: | Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría | REVISÓ: | Dirección Académica |  |
| APROBÓ: | C. G. U. T. y P. | FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: | Septiembre de 2018 | |