

ASIGNATURA DE SUELDOS Y SALARIOS

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Competencias	Evaluar la información financiera del ente económico, de acuerdo a las normas, procedimientos y disposiciones fiscales, para contribuir a la toma de decisiones en la optimización de recursos.
2. Cuatrimestre	Quinto
3. Horas Teóricas	27
4. Horas Prácticas	63
5. Horas Totales	90
6. Horas Totales por Semana Cuatrimestre	6
7. Objetivo de aprendizaje	El alumno elaborará la nómina de acuerdo a lo establecido en las leyes y reglamentos federales para el cumplimiento de las obligaciones del patrón y trabajador.

Unidades de Aprendizaje	Horas		
	Teóricas	Prácticas	Totales
I. Obligaciones del patrón y trabajador para efectos de la Ley del Impuesto Sobre la Renta	9	21	30
II. Ley del Seguro Social, INFONAVIT y Fondo de Ahorro para el Retiro	12	28	40
III. Integración de nómina	6	14	20
Totales	27	63	90

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	I. Obligaciones del patrón y trabajador para efectos de la Ley del Impuesto Sobre la Renta
2. Horas Teóricas	9
3. Horas Prácticas	21
4. Horas Totales	30
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno determinará las disposiciones de la Ley del ISR referente a sueldos y salarios vigentes para cumplir con las obligaciones del patrón y trabajador.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Disposiciones Generales	Reconocer las relaciones de trabajo (percepciones y deducciones) de acuerdo a la Ley Federal de Trabajo. Explicar las características y conceptos de los ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado.		Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico
Ingresos Gravados y Exentos.	Distinguir los ingresos gravados y exentos y sus características.	Calcular la base del impuesto en relación a los ingresos gravados y exentos.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Retenciones de ISR o subsidio al empleo (Patrón).	Describir el procedimiento de cálculo del ISR mensual.	Calcular el impuesto a retener o subsidio al empleo a pagar al trabajador de forma mensual. Elaborar las constancias de retenciones.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico
Declaración anual de ingresos por sueldos y salarios del trabajador.	Explicar el procedimiento de cálculo del ISR anual de ingresos por sueldos y salarios.	Determinar el impuesto a pagar o saldo a favor del sujeto.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico integrará un expediente de nómina que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Cédula del cálculo mensual de ISR a retener o subsidio al empleo. – Declaración anual impresa. – Archivo electrónico para envío y presentación de declaración anual. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Distinguir las leyes relacionadas con el régimen de Sueldos y Salarios. 2. Relacionar la normatividad para determinar la base gravable. 3. Comprender el procedimiento del cálculo del impuesto a retener o subsidio a pagar. 4. Comprender el procedimiento del cálculo del impuesto anual del sujeto obligado. 5. Estructurar la información en el DECLARASAT. 	<p>Estudio de casos Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010



SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Análisis de casos Ejercicios prácticos Lectura asistida	Internet Cañón Computadora Pintarrón Impresos

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	
APROBÓ: C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	II. Ley del Seguro Social, INFONAVIT y Fondo de Ahorro para el Retiro
2. Horas Teóricas	12
3. Horas Prácticas	28
4. Horas Totales	40
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno calculará las cuotas y aportaciones de seguridad social a enterar para cumplir con las obligaciones obrero patronales.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Generalidades	Identificar las leyes del Seguro Social, INFONAVIT y Fondo de Ahorro para el Retiro y sus Reglamentos.		Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico
Salario Base de Cotización	Identificar los conceptos que integran el salario base de cotización.	Determinar el salario base de cotización.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Cuotas obrero patronal.	Describir las ramas del seguro social y la mecánica del cálculo de las cuotas obrero patronal.	Calcular las Cuotas obrero patronal	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico
Prima de riesgo de trabajo.	Describir el procedimiento de cálculo de la Prima de Riesgo de Trabajo.	Calcular la Prima de Riesgo de Trabajo a través del catálogo de actividades o SUA.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico
Sistema Único de Autodeterminación (SUA).	Reconocer el manejo de la plataforma del IMSS para realizar los movimientos obrero-patronal. Describir el procedimiento de cálculo de las cuotas obrero patronal a través del SUA.	Calcular las cuotas obrero patronal de forma manual y en el Sistema Único de Autodeterminación.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico integrará una carpeta de evidencia que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Cédulas de determinación de Salario Base de Cotización. – Cédula del cálculo de las cuotas obrero patronal. – Cédula de autodeterminación impresa a través del SUA. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Distinguir las disposiciones establecidas en la ley para el cálculo de percepciones y retenciones. 2. Comprender el procedimiento para determinar el salario base de cotización. 3. Comprender el procedimiento para determinar las cuotas obrero patronal. 4. Estructurar la información para el SUA. 	<p>Caso práctico Lista de cotejo</p>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Lectura asistida Ejercicios prácticos Aprendizaje basado en tecnologías de la información	Internet Cañón Computadora Pintarrón Impresos

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ: Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	
APROBÓ: C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

UNIDADES DE APRENDIZAJE

1. Unidad de aprendizaje	III. Integración de nómina
2. Horas Teóricas	6
3. Horas Prácticas	14
4. Horas Totales	20
5. Objetivo de la Unidad de Aprendizaje	El alumno integrará la nómina de una organización para el control de sueldos y salarios.

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Elementos que conforman la nómina.	Identificar los requisitos que conforman la nómina de acuerdo a la Ley del Seguro Social.	Requisitar el formato de nómina.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico
Elaboración de la nómina.	Explicar el procedimiento del cálculo de la nómina.	Elaborar la nómina de una organización en forma manual.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

Temas	Saber	Saber hacer	Ser
Software de nómina.	Describir el manejo del software de nómina.	Emitir la nómina a través del software especializado.	Disciplinado Manejo de estrés Ético Honesto Responsable Puntual Organizado Proactivo Trabajo en equipo Analítico Autodidacta Liderazgo Crítico

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO DE EVALUACIÓN

Resultado de aprendizaje	Secuencia de aprendizaje	Instrumentos y tipos de reactivos
<p>A partir de un caso práctico integrará una carpeta que contenga:</p> <ul style="list-style-type: none">– Nómina que incluya los requisitos establecidos en la Ley del Impuesto Sobre la Renta, la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos– Comprobantes de pago <p>De manera manual y mediante software.</p>	<ol style="list-style-type: none">1. Distinguir las disposiciones establecidas en la ley de Seguro Social.2. Comprender la estructura de nómina.3. Estructurar la nómina.	<p>Caso práctico Lista de cotejo</p>

ELABORÓ: Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	
APROBÓ: C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

PROCESO ENSEÑANZA APRENDIZAJE

Métodos y técnicas de enseñanza	Medios y materiales didácticos
Lectura asistida Ejercicios prácticos Aprendizaje basado en tecnologías de la información	Internet Cañón Computadora Pintarrón Impresos Software de nómina

ESPACIO FORMATIVO

Aula	Laboratorio / Taller	Empresa
X		

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

CAPACIDADES DERIVADAS DE LAS COMPETENCIAS PROFESIONALES A LAS QUE CONTRIBUYE LA ASIGNATURA

Capacidad	Criterios de Desempeño
Calcular las contribuciones relacionadas a la actividad del sujeto con base en la legislación federal vigente para realizar el entero de las obligaciones tributarias.	<p>Elabora la nómina que contenga el cálculo de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Percepciones Deducciones Retenciones de ISR Cuotas IMSS <p>Elabora el reporte fiscal que contenga el cálculo de:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cuota Obrero Patronal (IMSS, INFONAVIT, Fondo de Ahorro para el Retiro) Contribuciones federales
Presentar la documentación y en su caso los pagos a través de los medios e instancias autorizadas para cumplir con las disposiciones federales, estatales y municipales.	<p>Elabora un expediente de la gestión realizada indicando el documento, el acuse de recibido, medio de presentación e instancia autorizada de:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Pagos provisionales o definitivos. . Pago de derechos. . Declaraciones informativas. . Declaraciones anuales. . Declaraciones complementarias. . Solicitud de devoluciones y compensaciones. . Pago de cuotas obrero patronales.

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:		
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010	

SUELDOS Y SALARIOS

FUENTES BIBLIOGRÁFICAS

Autor	Año	Título del Documento	Ciudad	País	Editorial
	<i>Vigente</i>	<i>Código Fiscal de la Federación y su Reglamento</i>	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>
	<i>Vigente</i>	<i>Ley del Impuesto Sobre la Renta y su Reglamento</i>	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>
	<i>Vigente</i>	<i>Ley del Seguro Social y su Reglamento</i>	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>
	<i>Vigente</i>	<i>Ley del INFONAVIT y su Reglamento</i>	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>
	<i>Vigente</i>	<i>Ley del Sistema de Ahorro para el Retiro</i>	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>
	<i>Vigente</i>	www.imss.gob.mx	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>
	<i>Vigente</i>	www.sat.gob.mx	<i>México</i>	<i>México</i>	<i>Gobierno Federal de México</i>

ELABORÓ:	Comité de Directores de la Carrera de TSU en Contaduría	REVISÓ:	
APROBÓ:	C. G. U. T.	FECHA DE ENTRADA EN VIGOR:	Septiembre de 2010

